

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Apports didactiques
- Pédagogie active
- Travail et réflexion sur des situations amenées par les participants

INTERVENANTS

Madame Marie-Claude AYENSA

Consultante en GRH

Madame Joëlle MONCADA

Ingénieur en organisation – Responsable pédagogique de la formation de « Cadres de l'Intervention Sociale ».

PUBLIC

Cette formation s'adresse prioritairement à des personnes concernées ou impliquées dans une démarche d'appréciation des personnels.

DATES

- 26 et 27 mars 2008
- 29 et 30 avril 2008
- 27 mai 2008

DUREE : 30 H

HORAIRES : 9h00 / 12h00 – 13h30/16h30

EFFECTIF GROUPE : 12 à 15 participants

COÛT : 550 €

LIEU : IRTS/PACA et CORSE



Institut Régional du Travail Social
Provence - Alpes - Côte d'Azur - Corse

Pourquoi et comment mettre en place un management des compétences

*L'ENTRETIEN ANNUEL D'APPRECIATION, UN PROCESSUS,
UNE DEMARCHE AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT DES
COMPETENCES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES*

MARS - AVRIL - MAI 2008

Lieu : IRTS / PACA et CORSE
20 Boulevard des Salyens
BP 133
13267 MARSEILLE CEDEX 08
Tél : 04.91.76.92.00

PROGRAMME

La loi de rénovation sociale 2002 précise dans l'article 15 « les établissements ou services procèdent à l'évaluation de leurs activités et de la qualité des prestations qu'ils délivrent, au regard notamment des procédures, de références et de recommandations de bonnes pratiques professionnelles ».

Le repérage et le développement des compétences deviennent des données incontournables et nécessaires à l'atteinte d'objectifs de qualité des prestations institutionnelles, au regard des attentes des publics accueillis.

LES OBJECTIFS GENERAUX DE LA FORMATION

- Situer l'entretien annuel d'appréciation dans une politique de Gestion de Ressources Humaines globale ;
- Réfléchir les enjeux au regard d'une fonction d'encadrement et former les participants à la démarche d'appréciation ;
- Travailler sur les représentations et les conceptions de l'appréciation du point de vue de l'évaluateur et de l'évalué ;
- Développer sa pratique des entretiens en face à face en faisant de l'entretien un moment privilégié de création de lien et de gestion des ressources humaines ;
- Elaborer la démarche, le dispositif global d'appréciation, réfléchir à la mise en œuvre et faciliter l'introduction du processus d'appréciation du personnel ;
- Evaluer la pertinence du dispositif d'appréciation en cours dans l'institution et élaborer au regard de cet état des lieux les axes d'évolution nécessaires.

LES CONTENUS DE LA FORMATION

La formation est organisée sur 3 temps articulés.

Les deux premiers jours sont structurés autour des apports et réflexions suivants :

- L'entretien d'appréciation dans une politique globale de GRH (gestion prévisionnelle et préventive des emplois et compétences) ;
- Le management des compétences ;
- L'élaboration et la mise en œuvre d'un système d'appréciation ;

Les deux jours suivants autour :

- De la gestion de l'entretien annuel d'appréciation ;
- Du repérage des techniques d'entretien (connaître les différentes étapes de l'entretien) ;
- De la gestion de cette situation communicationnelle (appréciation « objectivée », les savoir-faire relationnels)

Nous proposons un 5ème jour qui vise, au regard des apports de la formation, à vous permettre de :

- Faire une évaluation du dispositif d'appréciation en cours dans votre institution ;
- Réfléchir aux pré-requis nécessaires à l'élaboration et la mise en œuvre d'un système d'appréciation ;
- Définir les axes d'évolution nécessaires ;
- Introduire ce processus de changement de façon pertinente.

I.R.T.S. / P.A.C.A et CORSE

FORMATION

L'ENTRETIEN ANNUEL D'APPRECIATION

26 et 27 MARS – 29 et 30 AVRIL – 27 MAI 2008

FICHE D'INSCRIPTION

A renvoyer
accompagnée du chèque ou d'une attestation de prise en charge au :

*Service Communication & Scolarité
I.R.T.S. / P.A.C.A. et CORSE
20 bd des Salyens
BP 133
13267 MARSEILLE CEDEX 8*

NOM :

Prénom :

Adresse Personnelle :

..... ☎

Adresse Professionnelle :

..... ☎

Fonction :

Date limite d'inscription : **15 FEVRIER 2008**

Effectif du groupe : 15 participants maximum

*La clôture des inscriptions est effective lorsque
le nombre maximum d'inscrits est atteint.*

I.R.T.S. / P.A.C.A et CORSE

FORMATION

L'ENTRETIEN ANNUEL D'APPRECIATION

26 et 27 MARS – 29 et 30 AVRIL – 27 MAI 2008

FICHE D'INSCRIPTION

A renvoyer
accompagnée du chèque ou d'une attestation de prise en charge au :

*Service Communication & Scolarité
I.R.T.S. / P.A.C.A. et CORSE
20 bd des Salyens
BP 133
13267 MARSEILLE CEDEX 8*

NOM :

Prénom :

Adresse Personnelle :

..... ☎

Adresse Professionnelle :

..... ☎

Fonction :

Date limite d'inscription : **15 FEVRIER 2008**

Effectif du groupe : 15 participants maximum

*La clôture des inscriptions est effective lorsque
le nombre maximum d'inscrits est atteint.*