



CH Ahontperrin

VACANCE DE POSTE
CADRE SOCIO-EDUCATIF
Pôle PEA
CMP/CATTP de Berre
CMP Paul Cézanne Aix en Provence

Référence :

Service émetteur : Direction des soins

Nombre de pages : 2

Personnel concerné : CSE

Mots clés : Cadre socio-éducatif- recrutement CDD

LIEU D'EXERCICE ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL	PRE-REQUIS / EXPERIENCES
<p>Forfait cadre (base de 39h — RTT) Congés positionnés essentiellement sur vacances scolaires (Périodes de fermeture) Assurer la permanence de l'encadrement avec l'équipe des cadres sur les périodes de vacances.</p>	<p>Titulaire du CAFERUIS Permis B</p>
CONTEXTE	
<p>Les CMPs et le CATTP accueillent des enfants et des adolescents de 3 à 18 ans en souffrance psychique ainsi que leurs familles ou leurs référents parentaux - l'équipe pluridisciplinaire organise un suivi souple et modulable en fonction de la problématique exprimée. <u>Composition des équipes :</u> Médecins, infirmier(e)s, éducateurs spécialisés, assistantes sociales, psychologues, psychomotriciens, secrétaire, ASH.</p>	
MISSIONS	
<p>Le/la cadre socio-éducatif définit, met en œuvre, contrôle et évalue les organisations de travail et les réalisations des équipes sous sa responsabilité. Il/elle contribue à l'élaboration du projet de service en lien avec le projet d'établissement et décline le projet au sein des unités. Il/elle travaille à l'harmonisation et la coordination des activités thérapeutiques. Il/elle maintient et développe les activités des unités. Il/elle entretient et développe les réseaux et partenariats en interne et en externes. Il/elle travaille en étroite collaboration avec la cadre supérieur du pôle ainsi que les différents médecins des unités de soins.</p>	
ACTIVITES	COMPÉTENCES / CAPACITES
<p>Coordonne et suit la prise en charge des enfants et adolescents accueillis. Veille au respect des droits des usagers et à la diffusion d'une culture de bientraitance. Assure l'encadrement, le gestion et l'animation des équipes et personnels sous sa responsabilité. Assure l'accompagnement des personnels dans l'évolution de leurs compétences, cible leurs besoins et réalise l'évaluation de leurs compétences. Organise et anime les réunions d'équipe. Participe à la conception des projets ; pilote et anime la réalisation de projets qui lui sont confiés. Veille à la qualité et au développement des partenariats nécessaires à la continuité de parcours des jeunes accueillis. Gère le budget SE de ces unités. Garantie le respect des normes de sécurité et d'hygiène des équipes et personnels sous sa responsabilité.</p>	<p>Compétences managériales : Arbitrer, négocier, décider. Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs. Conduire et animer des réunions. Piloter, animer, communiquer, motiver les équipes. Planifier, organiser.</p> <p>Compétences en termes de conduite de projet. Concevoir, piloter et évaluer un projet. Capacité à fédérer, animer et coordonner une équipe - Être force de proposition. Connaissance de la réglementation liée à sa fonction Bonne capacité d'adaptation. Capacité à remettre en question sa pratique. Fait preuve de dynamisme et d'implication.</p>

AUTORITE HIERARCHIQUE ET FONCTIONNELLE

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du cadre supérieur de santé, le/la cadre socio-éducatif est membre de l'équipe d'encadrement composée de 8 cadres.

Personnels sous sa responsabilité (selon les équipes) : personnels éducatifs (ES, EJE), personnels paramédicaux.

Pour tous renseignements, s'adresser à Mme Mariotti Agnès, Cadre supérieur de santé — 0622723934 ou 0442164993.