

SECTEUR SOLIDARITE**Fonction :**

Assistant social polyvalent

Grade :

Assistant socio-éducatif

DGA :

DGA de la Solidarité

Direction : Direction des territoires et de l'action sociale

Localisation géographique :

MDS de territoire

Position dans l'organigramme :

Sous l'autorité du directeur de la MDS T

Exigences ou sujétions particulières liées au poste :

Permis de conduire exigé (nombreux déplacements)

Rythme de travail : 100%

Missions : Dans le cadre des compétences du Conseil Départemental et des orientations départementales en matière d'action sociale, l'AS polyvalent conduit plusieurs missions qui s'exercent en respect du code de déontologie des assistants de service social. 5 MISSIONS essentielles couvrent le champ de l'action généraliste de l'AS polyvalent :

- mission d'accueil et d'accompagnement social
- mission de prévention
- mission d'insertion
- mission de protection des personnes vulnérables
- mission enfance-famille

Pour l'ensemble de ces missions l'AS polyvalent agit en prenant en compte la globalité de la situation de personne.

Activités : Au sein d'une MDS, l'AS polyvalent :

- assure l'accueil et l'accès aux droits pour tout public
- met en œuvre l'ensemble des dispositifs d'action sociale
- effectue l'accompagnement social des bénéficiaires du RSA
- assure le suivi et l'accompagnement social des personnes en difficulté
- effectue les enquêtes sociales dans le cadre de la prévention des expulsions domiciliaire- réalise les évaluations liées au recueil d'informations préoccupantes (enfants ou adultes en danger)
- réalise le suivi des enfants placés et de leur famille
- assure le suivi des familles d'accueil
- réalise les enquêtes adoptions
- met en œuvre les mesures administratives contractuelles
- travaille en équipe pluridisciplinaire pour toute action nécessaire auprès du public
- participe à des actions de développement social sur son territoire et concourt à la réalisation d'actions collectives

Capacités requises :

Parfaite connaissance de la DGAS et de l'ensemble des missions et des dispositifs
Disponibilité, écoute
Sens des responsabilités
Capacité d'analyse et de synthèse
Capacité d'adaptation et esprit d'équipe
Sens de l'organisation et de la méthode
Qualités rédactionnelles
Discrétion