



## Auxiliaire de puériculture en crèche (H/F)

**Diplôme d'état d'Auxiliaire de Puériculture exigé sur ce poste**

### Jeunes diplômés acceptés

**13 - MARSEILLE 13015**

Nous recherchons pour notre crèche associative « LES CANETONS » de 42 berceaux, composée de 3 sections et proposant un espace extérieur dans le 15ème arrondissement de Marseille, proche axes autoroutiers et commodités, faisant partie du centre de formation et de préparation à l'emploi « LE CANA ».

**Un/une auxiliaire de puériculture DIPLOME(E) d'état, temps plein pour poste en CDI dès que possible.**

**1°) Vos missions en lien avec une équipe pluridisciplinaire (infirmière, Educatrice de Jeune Enfant, aide auxiliaire ...):**

*Auprès des enfants :*

- Accueillir l'enfant comme un individu à part entière en favorisant son bien-être physique et psychologique, son épanouissement et en lui permettant d'accéder à l'autonomie
- Être attentif au développement et à l'éveil de l'enfant en respectant son rythme et ses besoins
- Assurer la prise en soins de l'enfant au quotidien et développer son imaginaire et sa créativité
- Prendre en compte la dimension relationnelle d'un soin, veiller à la sécurité de l'enfant, tout en favorisant son épanouissement psychomoteur, affectif et intellectuel
- Assurer les soins d'hygiène et de vie quotidienne des enfants
- Organiser matériellement, participer et encadrer l'animation des activités à caractère ludique et d'éveil, pour répondre aux besoins physiques, affectifs et sensorimoteurs de l'enfant, dans le respect de son rythme individuel, en accord avec le projet pédagogique de la crèche.
- Apprécier l'état clinique de l'enfant



- Utiliser les techniques préventives de manutention
- Respecter les protocoles en vigueur au sein de la crèche
- Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie
- Encadrer un groupe d'enfants âgés de 3 mois à 4 ans.

#### Auprès des familles :

- Accueillir les familles et accompagner les parents et enfants au quotidien, en mettant en œuvre le projet pédagogique de la crèche
- S'inscrire dans une démarche d'accompagnement à la parentalité
- Accueillir chaleureusement les familles, créer et développer un climat de confiance
- Accueillir l'enfant et sa famille dans une relation de qualité et de respect tout en assurant la sécurité et en préservant la place des parents
- Favoriser l'intégration des parents dans la vie de la crèche
- Etablir une communication adaptée avec l'enfant et sa famille
- Recueillir et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins et activités

#### Au sein de l'équipe :

- Participer pleinement à la vie de la structure et de la section ainsi qu'aux événements forts de l'année
- Favoriser la réflexion autour des pratiques professionnelles afin de garantir la qualité d'accueil des enfants et de leurs familles
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, comme le nettoyage et la désinfection des lieux de vie
- Organiser son travail de façon harmonieuse au sein d'une équipe pluridisciplinaire, en primant la communication
- Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'enfant et des matériels de soins ludiques
- Etre responsable d'un groupe d'enfants
- Encadrer en lien avec la Direction, du personnel moins qualifié, des stagiaires, des apprentis...

## II) Vos qualités professionnelles

- Capacité d'adaptation
- Travail en équipe
- Sens de l'observation et de l'organisation



- Ponctualité
- Rigueur
- Patience
- Esprit d'Initiative

### III) Vos conditions de travail au sein d'une équipe de 20 professionnels

- CDI 35 heures
- 5 semaines de congés payés (fermeture de la crèche en aout et une semaine entre Noël et le jour de l'an)
- L'amplitude horaire est de 7h30 à 18h00 du lundi au vendredi
- Plannings hebdomadaires fixes en alternance :

Semaine 1 de 7h30 à 15h30 h avec une coupure d'une heure

Semaine 2 de 10h à 18h00 avec une coupure d'une heure

- Parking privé à disposition
- **Accord d'annualisation permettant de récupérer de la RTT**
- **Mutuelle d'entreprise**
- **Participation financière aux transports en commun**
- **Comité Social et Economique**
- **Accord d'intéressement aux résultats de l'association**
- **Salaire Mensuel brut à négocier en fonction de l'expérience:  
De 1900 à 2 000 brut sur 12 mois**

N'hésitez pas à nous transmettre votre candidature, nous serons ravis de faire votre connaissance lors d'un entretien !

CV et lettre de motivation à l'attention de Véronique LEVRERE

[v.levrere@lecana.asso.fr](mailto:v.levrere@lecana.asso.fr) ou par courrier LE CANA 514 chemin de la Madrague Ville 13015 MARSEILLE