



INFIRMIER DIPLOME d'ETAT en crèche (H/F)

Diplôme d'Etat d'Infirmier exigé sur ce poste

Jeunes diplômés acceptés

13 - MARSEILLE 13015

Nous recherchons pour notre crèche associative « LES CANETONS » de 42 berceaux, composée de 3 sections et proposant un espace extérieur dans le 15ème arrondissement de Marseille, proche axes autoroutiers et commodités faisant partie du centre de formation et de préparation à l'emploi « LE CANA ».

Un/une Infirmier(e) DIPLOME(E) d'état, temps plein pour poste en CDI dès que possible.

I°) Vos missions en lien avec une équipe pluridisciplinaire (Educatrice de Jeunes Enfants, auxiliaire de puériculture, aide auxiliaire ...):

Auprès des enfants :

- Évaluer l'aptitude de l'enfant à intégrer la collectivité
- Accueillir l'enfant et le guider à son arrivée dans la structure tout en assurant l'accueil des enfants et leur bien-être physique et psychique.
-
- Veiller au respect de la qualité de l'accueil des enfants et des familles
- Identifier les besoins de chaque enfant et la meilleure réponse à apporter en effectuant les actes qui en découlent (soins, alimentation, éveil...) et en veillant à sa sécurité physique et affective.
- Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité
- Participer au travail auprès des enfants en section
- Assurer le suivi des vaccinations et des dossiers médicaux
- Veiller à la délivrance des soins, des prescriptions médicales et à l'application des protocoles d'accueil individualisés et médicaux, et en assurer la traçabilité
- Prendre en charge la prévention et la surveillance médico-sociale des enfants



- Effectuer la surveillance médicale et transmissions sur les carnets de santé
- Veiller à l'application des mesures préventives d'hygiène générale et les mesures d'hygiène préventive en cas de maladie contagieuse ou d'épidémie
- Dépister les signes de mal-être physique et psychique ainsi que toute situation préoccupante de l'enfant, alerter les services compétents en lien avec le référent santé
- Prendre les mesures nécessaires en cas de suspicion de maltraitance ou de situation présentant un danger pour l'enfant en collaboration avec le référent santé, et en assurer le suivi
- Mettre en œuvre les mesures nécessaires pour l'accueil des enfants présentant un handicap, atteints d'une affection nécessitant des soins ou une attention particulière

Auprès des familles :

- S'inscrire dans une démarche d'accompagnement et de soutien à la parentalité
- Mener des actions éducatives et préventives auprès des parents (diététique, sommeil, développement psychomoteur) et du personnel (protocoles médicaux et gestes d'urgence) ;

Au sein de l'équipe :

- Elaborer et vérifier les protocoles adaptés aux normes d'hygiène en vigueur
- Accompagner le personnel de l'établissement à la mise en œuvre des règles d'hygiène et de santé en collectivité.
- Assurer le suivi du groupe de professionnels (information autour des conduites d'hygiène et des conduites à risque)
- Contrôler le respect des règles d'hygiène et de sécurité de l'établissement
- Aménager le lieu de vie, d'accueil des enfants et vérifier la sécurité des équipements
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique en lien avec l'équipe
- Etre le/la référent(e), avec la direction, des soins à administrer aux enfants.



- Gérer le stock de médicaments, les trousseaux de premiers secours, les trousseaux d'urgence nominatives de PAI;
- Assurer la cohésion d'équipe et sensibiliser à l'importance des valeurs éducatives autour de l'enfant
- Etre le relais entre la Directrice de la crèche, notamment dans l'animation des équipes, les relations aux familles
- Travailler en relation étroite avec la directrice de la structure et assurer la continuité de la fonction de direction en son absence (gestion administrative et managériale)

II) Vos qualités professionnelles

- Dynamique
- Autonome
- Patient (e)
- Pédagogue
- Ponctuel(le) et assidu (e)
- Avoir l'esprit d'initiative
- Avoir le sens des responsabilités, de l'organisation et du travail d'équipe
- Capacité d'adaptation, d'écoute, d'analyse des situations
- Sens de la communication
- Accompagnement des équipes
- Maîtriser l'outil informatique

III) Vos conditions de travail au sein d'une équipe de 20 professionnels

- CDI 35 heures
- 5 semaines de congés payés (fermeture de la crèche en aout et une semaine entre Noël et le jour de l'an)
- L'amplitude horaire est de 7h30 à 18h00 du lundi au vendredi
- Plannings hebdomadaires fixes en alternance :

Semaine 1 de 7h30 à 15h30 h avec une coupure d'une heure

Semaine 2 de 10h à 18h00 avec une coupure d'une heure

- Parking privé à disposition
- **Accord d'annualisation permettant de récupérer de la RTT**
- **Mutuelle d'entreprise**
- **Participation financière aux transports en commun**



- **Comité Social et Economique**
- **Accord d'intéressement aux résultats de l'association**
- **Salaire Mensuel brut à négocier en fonction de l'expérience:
De 2000 à 2500 brut sur 12 mois**

N'hésitez pas à nous transmettre votre candidature, nous serons ravis de faire votre connaissance lors d'un entretien !

CV et lettre de motivation à l'attention de Véronique LEVRERE

v.levrere@lecana.asso.fr ou par courrier LE CANA 514 chemin de la madrague
Ville 13015 MARSEILLE