



Recrute

un/une Educateur(trice) de Jeunes Enfants ou équivalent

Crèche intercommunale
d'ALLOS

Poste à pourvoir immédiatement



Allos



Alpes de Haute Provence (04)



Contrat permanent
Ouvert aux contractuels
35 heures hebdomadaires



Catégorie A – EJE ou équivalent



Rémunération statutaire
+ régime indemnitaire



Candidature
(cv et lettre de motivation)

A

Monsieur le Président de la CCAPV,
en précisant l'intitulé du poste.

- ressources-humaines@ccapv.fr
- Service Ressources Humaines
Communauté de Communes
Alpes Provence Verdon,
97, Zone artisanale, BP 2
04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

Tél : +33 4 92 83 68 99
<https://ccapv.fr/>

La communauté de Communes Alpes Provence Verdon « Sources de lumières », située au carrefour des Préalpes, de la Provence et de la Côte d'Azur, bénéficie d'une belle attractivité, par son cadre de vie exceptionnel, une nature variée et des paysages remarquables. Elle se mobilise fortement autour des compétences qui lui sont confiées pour construire son développement et répondre aux enjeux de son territoire. Elle intervient notamment dans le domaine de la petite enfance en assurant le fonctionnement de 3 crèches en régie directe (à Saint-André-Les-Alpes, Allos et Castellane) mais aussi en soutenant les structures associatives du territoire.

En tant qu'EJE, vous participerez activement au développement de la communication, à la socialisation et à l'épanouissement des enfants âgés de 0 à 6 ans, au travers notamment d'activités tournées vers l'extérieur et vers l'art. Vous contribuerez à leur éveil et vous vous emploierez à leur faire acquérir les premières habitudes d'hygiène et de sécurité. Dans ce cadre, vous contribuerez activement à la conception, à l'évolution et à la mise en œuvre des projets éducatifs et pédagogiques. Vous coordonnerez les projets d'activités qui en découlent en lien étroit avec la Direction.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accueillir des enfants de 3 mois à 6 ans et mettre en œuvre les conditions nécessaires à leur bien-être et leur sécurité.
- Veiller au respect du rythme et des besoins de l'enfant, identifier leurs besoins physiques, moteurs et affectifs, être attentif à l'apparition d'éventuels signes de souffrances.
- Réaliser les soins courants d'hygiène des enfants et surveiller leur état général.
- Accompagner les enfants dans l'acquisition progressive des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, etc...).
- Accueillir et rendre compte aux parents ou à leurs substituts (réceptionner les consignes, transmettre les observations de la journée...).
- Prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants (jeux, exercices, ateliers...).
- Participer aux tâches courantes de l'établissement (entretien, préparation des repas, organisation...).
- Participer avec l'équipe aux projets de l'établissement, pédagogique, de règlement de fonctionnement.
- Collaborer étroitement avec la direction concernant les démarches éducatives, la gestion du travail en équipe et d'une journée type dans la structure.
- Assurer une continuité de direction en l'absence de la directrice en coordonnant le travail de l'équipe, en assurant l'accueil téléphonique et la gestion de la messagerie électronique, en impulsant des projets d'animations et de sorties, en gérant les inscriptions, la facturation et l'encaissement.



Recrute

un/une Educateur(trice) de Jeunes Enfants ou équivalent

Crèche intercommunale
d'ALLOS

Poste à pourvoir immédiatement

Allos

Alpes de Haute Provence (04)

 **Contrat permanent**
Ouvert aux contractuels
35 heures hebdomadaires

★ **Catégorie A – EJE ou équivalent**

€ **Rémunération statutaire**
+ régime indemnitaire

 **Candidature**
(cv et lettre de motivation)

A
Monsieur le Président de la CCAPV,
en précisant l'intitulé du poste.

- ressources-humaines@ccapv.fr
- Service Ressources Humaines
Communauté de Communes
Alpes Provence Verdon,
97, Zone artisanale, BP 2
04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

Tél : +33 4 92 83 68 99
<https://ccapv.fr/>

PROFIL RECHERCHÉ

**Educateur(trice) de Jeunes Enfants,
Puériculteur(trice),
Infirmier(ère),
Ou expérience de plus de 3 ans sur un poste similaire.**

SAVOIRS FAIRE

- Connaître le développement psychomoteur et affectif de l'enfant.
- Connaître les règles d'hygiène, de sécurité et de bonnes postures.
- Connaître la législation en vigueur en lien avec l'accueil du jeune enfant.
- Connaître l'environnement de la collectivité, en particulier celui de la petite enfance.
- Maîtriser le management et la gestion d'équipe.
- Avoir le sens de l'organisation et des responsabilités.
- Savoir communiquer de manière adaptée des informations fiables.
- Gérer et organiser l'activité administrative, utiliser l'outil informatique, connaître le logiciel Domino serait un plus.
- Détecter les dysfonctionnements, les signaler, gérer des situations conflictuelles.

SAVOIRS ETRE

- Savoir communiquer et s'adapter à des interlocuteurs multiples.
- Être patient et dans la maîtrise de soi.
- Avoir des capacités d'adaptation, d'écoute, d'observation et le sens de l'empathie.
- Avoir un bon relationnel et un bon contact avec les nourrissons.
- Disposer d'un sens du travail en équipe, de la pédagogie et de l'initiative.
- Savoir s'organiser dans l'espace et dans le temps.
- Travailler avec autonomie.
- Être dynamique.
- Avoir le sens du service public, respecter le devoir de réserve, discrétion professionnelle.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Emploi permanent, ouvert aux titulaires et contractuels : 35 heures hebdomadaires annualisées.
- Participation mensuelle aux contrats labélisés de mutuelles de santé (12 euros) et de prévoyance (6 euros).
- Adhésion au CNAS.
- Logement de type studio inclus.
- Conditions de rémunérations attractives (régime indemnitaire).