



Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée

Centre Hospitalier Georges Mazurelle

Direction des Ressources Humaines

Secrétariat : 02 51 09 71 24 – Fax : 02 51 09 72 70 – drh@ch-mazurelle.fr

CADRE SOCIO EDUCATIF OU DE SANTE

EHPAD USLD - Long Séjour Fédération de Géro-nto-Psychiatrie

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT.

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Deux unités IRIS et COLLINE, sont dédiées à l'accueil et hébergement de personnes âgées, avec un handicap psychique. D'une capacité de 50 lits, proches de l'unité du court séjour gériatrique. Un poste de cadre est à pourvoir sur ces deux unités de 50 lits au sein de la fédération de géronto-psychiatrie.

Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : <https://metiers.anfh.fr/>

Identification du poste

Métier	Cadre socio-éducatif ou cadre de santé
Service	EHPAD ET USLD LONG SEJOUR - Fédération de géronto-psychiatrie

Missions du poste

Missions générales	Encadrement et coordination des équipes soignantes et des équipes transversales
---------------------------	---

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	<p>Encadrement du personnel des deux unités IRIS et COLLINE (aides-soignants, accompagnants éducatifs et sociaux, infirmiers, équipe d'entretien des locaux, équipe de nuit, animateur)</p> <p>Recrutement des professionnels de remplacement, application de la procédure d'accueil de nouveaux professionnels.</p> <p>Elaboration et validation des plannings des équipes soignantes et transversales (maitresses de maison, infirmières, équipe de nuit) : validation avant le 15 de chaque mois).</p> <p>Gestion des absences pour congé maladie, grèves.</p> <p>Entretiens d'évaluation des personnels, des contractuels,</p> <p>Tableau des indemnités mensuelles et contrôle des droits à congés, vérification des fiches de gestion du temps de travail.</p> <p>Suivi de la gestion des changes TENA.</p> <p>Coordination et suivi de la mise en œuvre des projets personnalisés et de vie des résidents. Suivi des décisions prises en réunions de services, synthèses</p> <p>Traitement et suivi des déclarations de chute, erreurs médicamenteuses, déclarations d'évènements indésirables, en lien avec la/le cadre supérieur de santé et la Directrice.</p>
-------------------------	---

	<p>Formalisation d'un plan de formation commun aux deux unités, validé par la / le cadre supérieur de santé et la Directrice. Et mise en œuvre effective de ces formations (planification et gestion des remplacements).</p> <p>Participation aux réunions du conseil de vie sociale, participation aux commissions d'admission et de suivi des dossiers en attente.</p> <p>Participation aux groupes de travail sur la démarche d'évaluation qualité, participation aux réflexions pour la construction du projet de service en lien avec la/le cadre supérieur de santé et la Directrice.</p> <p>Collaboration avec la DRH pour la gestion des remplacements.</p>
--	---

Qualifications et diplômes

Diplômes	<p>CAFERUIS ou diplôme de cadre de santé</p> <p>Les « Faisant Fonction » de cadre (ou cadre junior) sont acceptés pour ce poste, avec un engagement vers une formation diplômante.</p>
Qualifications	Permis B

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances et expériences requises	<p>Communication et relations interpersonnelles</p> <p>Conduite de projet</p> <p>Droit de la fonction publique</p> <p>Encadrement de personnel</p> <p>Gestion administrative, économique et financière</p> <p>Gestion des RH</p> <p>Management</p> <p>Qualité</p> <p>Stratégie et organisation/conduite du changement</p> <p>Une ou des expériences en coordination d'équipes est(sont) requise(s)</p> <p>Une connaissance du fonctionnement et de l'organisation du long séjour est fortement souhaitée</p>
Savoir-faire requis	<p>Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné</p> <p>Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné</p> <p>Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence</p> <p>Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence</p> <p>Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs</p> <p>Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles</p> <p>Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes</p> <p>Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation</p> <p>Conseil aux décideurs concernant les choix, les projets, les activités du domaine d'activité</p>
Savoir-être requis	<p>Capacité d'écoute et d'empathie</p> <p>Savoir se montrer disponible</p> <p>Savoir s'adapter aux situations</p> <p>Résistance au stress</p> <p>Rigueur</p> <p>Sérieux</p> <p>Bonnes capacités d'organisation et de priorisation</p>

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Long séjour FGP
Organisation du travail	Forfait (39h), 28 CA et 20 RTT
Horaires de travail	8h30/9h – 18h
Type de repos	Fixe
Avantages / Contraintes du poste	Une mobilité pourra se faire, sur la base de la volonté du cadre, au sein d'un autre service sanitaire du centre hospitalier, après 4 années d'exercice sur le poste.
Moyens particuliers mis à disposition	Équipement en ordinateur portable, téléphone portable, comme tous les cadres de l'hôpital.

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Cadre supérieur de santé de la FGP Directrice des structures médico-sociales
Relations fonctionnelles spécifiques	Médecin coordonnateur de la FGP Direction des soins

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formation « parcours d'intégration des nouveaux arrivants » Formations spécifiques à la psychiatrie selon les besoins du candidat
-------------------------------	--

Pour toute demande de renseignement, contacter Mme GOUPIL, au 06.38.30.08.29