

1. Effectif pris en compte



59 Femmes

11 Hommes

70 SALARIÉS

2. Indicateur écart de rémunération

NOTES :

Résultat : **9,9 %** Ecart favorable aux hommes

27/40

3. Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat en nombre équivalent salariés

Résultat : **7,9 %** Ecart favorable aux femmes

35/35

4. Indicateur du nombre de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour congé maternité

Résultat : **50 %**

0/15

5. Indicateur du nombre de salariés du sexe sous-représentés parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Nombre de femmes : **8** Nombre d'hommes : **2**

Résultat : **2** Les femmes sont sur-représentées

5/10

RESULTAT TOTAL **67/100**