

### Pour les établissements situés sur Marseille: Pension de Famille Claire Lacombe

**Contrat à Durée Indéterminée- Temps partiel à 0,8 ETP**

**Classification du poste établie en référence aux Accords collectifs applicables en CHRS**

**Prise de poste : Mai 2026**

### Missions principales du poste

Sous la responsabilité du directeur de pôle et du Chef de service, vous êtes membre de l'équipe pluridisciplinaire, dans le cadre du projet personnalisé et en accord avec les décisions prises en équipe pluridisciplinaire.

Le travail des hôtes est défini dans la circulaire interministérielle du 10 décembre 2002 relative aux maisons relais : « Ils jouent un rôle primordial d'animation et de régulation de la vie quotidienne de la maison. Ils doivent d'abord être à l'écoute des habitantes en assurant une présence quotidienne auprès d'eux.

À ce titre, et en plus de l'organisation quotidienne de la vie de la maison relais, ils doivent :

- Définir conjointement avec les habitantes les modalités de la vie collective ;
- Animer les espaces et les temps communs à toutes les habitantes
- Faciliter les relations entre les habitantes;
- Savoir être à l'écoute pour pouvoir faire face aux difficultés d'ordre individuel ou collectif ;
- Maintenir les contacts avec les services qui ont orienté les habitantes;
- Organiser les liens avec l'environnement local de la maison : mairie, services sanitaires et sociaux, équipements publics, structures d'animation et de loisirs ainsi que le voisinage de la maison, pour l'ouvrir au tissu social de proximité.
- Définir conjointement avec les habitantes, les modalités de la vie collective et du règlement intérieur ;
- Organiser avec les habitantes des activités communes ;
- Organiser les liens avec le voisinage et l'environnement local de la résidence : équipements publics, services culturels, structures d'animation et de loisirs ;
- Etre l'interlocuteur des services sociaux et des services de santé de proximité
- Exercer un rôle de vigilance et d'alerte sur les problèmes rencontrés par ou avec les résidents.
- Ecouter/informer/orienter/mettre en relation et s'assurer du lien établi.
- Présenter une connaissance du public présentant de co-morbidité, troubles psychiques, addictions.

### Profil

- Savoir-faire
- Travailler dans une dynamique de développement construction en équipe réduite
- Maintenir une pratique adaptée à l'évolution des connaissances techniques et théoriques du métier exercé
- Animer un groupe
- Capacité rédactionnelle et de synthèse
- Savoir utiliser le matériel informatique et bureautique
- Mener des ateliers et gérer des projets
- Savoir appréhender la gestion de crise et la situation d'urgence
- Savoir-être
- Etre force de proposition
- Adopter une bonne posture professionnelle en toutes circonstances
- Réactivité et autonomie
- Sens de la confidentialité et de l'écoute
- Rigueur, organisation, capacité d'adaptation et de remise en question
- Sens des responsabilités

### Dépôt des candidatures

Les candidatures doivent parvenir au plus tôt à :

Habitat Alternatif Social - Monsieur Stéphane Felius - Directeur du Pôle Habitat Santé Social, en copie à Madame Julia Delahaye-Cheffe de service

**Email : [s.felius@has.asso.fr](mailto:s.felius@has.asso.fr); [j.delahaye@has.asso.fr](mailto:j.delahaye@has.asso.fr)**

**LES CV SANS LETTRE DE MOTIVATION NE SERONT PAS TRAITES**

Recrutement PF CL- Appel à candidature diffusé le : 16/04/2025